



bedrijfsarts.nl
"Uw bedrijf, onze bedrijfsarts"

VEILIG SPORTKLIMAAT

GKV Den Haag

INHOUD

Inhoud.....	2
Inleiding.....	3
Veilig sportklimaat.....	4
Gedragsregels	5
Privacyverklaring	14
Vertrouwenscontactpersoon	15
Klachtencoördinator	16
Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).....	17
Aannamebeleid	18
Bijlage 1. Pestprotocol	19
Bijlage 2. Grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie.....	25
Bijlage 3. Signaleren van (kinder)mishandeling	28
Bijlage 4. Rookbeleid	33

Versie 2022

INLEIDING

GKV wil een club zijn waarin alle leden, ouders en bezoekers zich veilig kunnen voelen om te sporten, spelen en te verblijven. GKV is een kleine vereniging, waar iedereen elkaar wel kent. Veel spelers noemen GKV ook wel hun tweede huis en maken er vrienden voor het leven. Korfbal is van oudsher een sport met een, ten opzichte van andere sporten, meer dan gemiddeld vriendelijk en sociaal veilig karakter. Dit is een aspect van onze sport en we willen ons inspannen om dat zo te houden.

Enthousiasme, plezier en ontspanning zijn hierbij de belangrijkste elementen. Door ontwikkeling van zowel het korfballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat GKV een vereniging is waar we met zijn allen trots op mogen zijn. Daarom werken we bij GKV aan preventie, door een beleid op te stellen dat ervoor zorgt dat de veilige omgeving gewaarborgd blijft.

Bij veiligheid gaat het zowel om fysieke veiligheid, als ook om mentale veiligheid. Zo gaan we bij GKV respectvol met elkaar om, tolereren we geen seksueel grensoverschrijdend gedrag en zijn we ons bewust dat we een verantwoordelijkheid naar onze minderjarige leden hebben. Het doel is een veilig sportklimaat, met name voor onze jeugdspelers.

Voor de totstandkoming van dit beleid zijn de volgende bronnen gebruikt:

- Centrum Veilige Sport Nederland
- NOC*NSF
- KNKV
- <https://www.zorgenomeenkind.nl/sport/>
- Informatie van WSDH

VEILIG SPORTKLIMAAT

Sport is leuk! Niet voor niets staan iedere week miljoenen Nederlanders op en rond het sportveld. Sport brengt mensen samen, zorgt dat ze gezond blijven en vooral dat ze plezier hebben. Soms gaat dit echter mis en volgt er een scheldpartij, wat duw- en trekwerk of een serieuze vechtpartij, maar daar zit niemand op te wachten.

Sportplezier, daar gaat het om. Daarom werken de sportbonden en NOC*NSF, in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, aan het actieplan 'Naar een veiliger sportklimaat'. Hoe? Door jou als bestuurder, trainer, coach, sporter, scheidsrechter, jurylid of ouder te leren hoe je sportplezier stimuleert. En om in te grijpen als het fout gaat. Want sportplezier kun je maken!

'Veiligheid' is een ruim begrip, waarmee ook binnen de sport veel verschillende aspecten aan bod komen. Zo is niet alleen fysieke veiligheid van belang, maar ook sociale veiligheid.

Wat we bedoelen als we het over een veilig sportklimaat hebben, omvat een geheel van afspraken, richtlijnen en waarden die er samen voor zorgen dat leden van de sportclub zich binnen de club op hun gemak voelen en hun mentale en fysieke gezondheid niet in het gedrang komt.

Bij het realiseren van een veilig sportklimaat kunnen we denken aan verschillende aspecten:

- Aandacht voor het respectvol met elkaar omgaan
- Aandacht voor het tegengaan van pesten
- Richtlijnen seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Verantwoord omgaan met de kinderen die aan onze zorg worden toevertrouwd.

In de volgende hoofdstukken worden deze onderwerpen verder uitgewerkt.

GEDRAGSREGELS

Het sportcomplex van GKV is een plaats waar iedereen met veel plezier, veilig en respectvol sport en beweging moet kunnen uitoefenen. Het is de ambitie van GKV om binnen stadsdeel Haagse Hout te groeien tot een maatschappelijk verantwoorde sportvereniging. We houden ons aan de regels, zijn sportief naar de tegenstander en dragen uit in ons gedrag dat GKV een plezierige, sportieve en gezellige vereniging is waar prestatie en ontspanning heel goed samen gaan.

Waarom zijn gedragsregels belangrijk?

- Het bevorderen van de sportiviteit en het onderlinge respect binnen een vereniging
- Het bevorderen van gezamenlijk verantwoordelijkheid, onderlinge contacten en sociale controle binnen een vereniging
- Het voorkomen en aanpakken van geweld (fysiek en verbaal) van spelers, trainers en publiek bij een vereniging
- Het creëren van een klimaat waarbij er ruimte is voor deelname aan de sport van alle doelgroepen (geen discriminatie op basis van afkomst, geloof, huidskleur, handicap etc.).

Algemene regels

- We gaan respectvol met elkaar om. Discriminatie, intimidatie, pesten, etc. wordt niet getolereerd.
 - *We accepteren en respecteren de ander zoals hij is en discrimineren niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.*
 - *We houden rekening met de grenzen die de ander aangeeft.*
 - *We vallen de ander niet lastig.*
 - *We berokkenen de ander geen schade.*
 - *We maken op geen enkele wijze misbruik van een machtspositie.*
 - *We schelden niet en maken geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.*
 - *We negeren de ander niet.*
 - *We doen niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.*
 - *We komen niet ongewenst te dichtbij en raken de ander niet tegen zijn of haar wil aan.*
 - *We geven de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.*
 - *We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.*
- We geven elkaar het goede voorbeeld m.b.t. drank en tabak (sigaren, sigaretten en shag).
- Het in bezit hebben of gebruiken van vuurwerk, wapens en/of drugs is verboden op de sportvereniging.
- Het uitoefenen van illegale activiteiten die de vereniging kunnen schaden is niet toegestaan.

- Wij vinden het heel normaal om elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag en rekening te houden met elkaar; ook dat is respect! Open en eerlijk, alles bespreekbaar zonder etiket/label
 - *Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.*

Het sportcomplex

Ons sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op. Verpakkingen, plastic flesjes, koffiebekers etc. gooi je in de daarvoor bestemde afvalcontainer. Flesjes en aardewerk breng je terug naar de bar. Laat je rommel vallen, dan raap je het op. Als er ook nog andere rommel ligt, neem je dat in één moeite mee. Daarna gooi je het in de afvalcontainer.
- Zitten doen we op de stoelen, dus niet op tafels.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- Parkeer geen auto voor het hek, welke toegang geeft tot ons sportpark.
- Parkeer ook geen auto op ons sportpark, tenzij de noodzaak dit toe moet laten.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Op het gehele terrein van GKV geldt een rookverbod. Zie hiervoor de apart beschreven regels.

De SPORTER van GKV...

...Is open

Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, maak dit dan bespreekbaar. Dit kan bijvoorbeeld met je trainer, trainersbegeleider, vertrouwenspersoon of bestuurslid.

...Toont respect

Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

...Respecteert afspraken

Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

...Respecteert de omgeving

Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

...Blijft van anderen af

Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan

...Pest niet

Onthoud je van kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

...Discrimineert niet

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

...Is eerlijk en sportief

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Blijft sportief, ook bij verlies.

...Meldt overtredingen

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

...Draagt het tenue

Tijdens de wedstrijden draag je het tenue van GKV.

...Drinkt met mate

Drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate en drink niet wanneer je met de auto bent.

...Voldoet op tijd de contributie

De TRAINER, COACH of BEGELEIDER van GKV...

...Heeft een voorbeeldfunctie binnen het team

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen van de vereniging.

...Toont respect

Voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders

...Zorgt voor een veilige omgeving

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

...Tast niemand in zijn waarde aan

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

...Is zich bewust van machtsongelijkheid en afhankelijkheid

Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

...Is open en alert op waarschuwingssignalen

Stelt ouders (eventueel met behulp van de vertrouwenscontactpersoon) op de hoogte van (zorgelijke) signalen/problemen met betrekking tot hun kind.

...Is ruim op tijd aanwezig bij wedstrijden en trainingen

...Ontvangt de (coach van de) tegenpartij en de scheidsrechter

...Verzorgt de opstelling en coaching van het team

Tijdens de wedstrijden.

...Verzorgt trainingen die aansluiten

Bij de ontwikkeling, het plezier en behoeften van de spelers



...Zorgt er voor dat de juiste materialen worden gebruikt

En na gebruik ook weer worden opgeruimd. Natuurlijk samen met de spelers.

...Ziet erop toe dat de spelers passende sportkleding dragen

Tijdens een wedstrijd of op een training, denk aan: weersomstandigheden, goede schoeisel om blessures te voorkomen, etc.

...Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis

Een mannelijke coach komt bijvoorbeeld niet in de dameskleedkamer en andersom.

Trainers zitten niet 1 op 1 met een speler in de kleedkamer (vier ogen principe).

...Neemt deel aan de trainersbijeenkomsten

Die binnen GKV worden georganiseerd.

...Drinkt geen alcohol

Tijdens het coachen/training geven en maakt een afspraak met de jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.

De OUDER/VERZORGER en de BEZOEKER van GKV...

...Is een goede supporter

Moedigt spelers positief en plezierig aan en geeft geen technische en tactische aanwijzingen. Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.

...Ziet erop toe dat de jeugd respect toont

Geeft het goede voorbeeld door respect te tonen voor iedereen (spelers, scheidsrechters, trainers, coaches, tegenstanders, kaderleden) op en om het veld.

...Houdt afstand

Blijft tijdens de veldwedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld en komt bij zaalwedstrijden niet op de speelvloer.

...Houdt zich afzijdig

Ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders en laat de coaching van het team over aan trainers en begeleiders.

...Helpt bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd

Voert zijn rijbeurt op een verantwoorde en veilige manier uit.

...Zorgt ervoor dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd

De ouder kan bij D-, E-en F-jeugd aangesproken worden op het feit als het kind meermalen te laat komt.

...Zorgt voor het op tijd afmelden

Voor een training of een wedstrijd, of laat het kind dit tijdig zelf doen.

...Houdt de trainers/coaches op de hoogte

Zorgt ervoor dat trainers/coaches op de hoogte zijn van bijzonderheden omtrent het kind waar rekening mee gehouden moet worden.

...Draagt zijn steentje bij

Toont bereidheid tot het verrichten van enige taken voor GKV.



...Voldoet op tijd de contributie

Gedragsregels voor de vrijwilligers

Voor alle vrijwilligers, wel of niet korfbal-betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragsregels. Ook van de vrijwilliger wordt het geven van een voorbeeld m.b.t. gedragsregels verwacht. Zie hiervoor ook het vrijwilligersbeleid.

De SCHEIDSRECHTERS van GKV...

...Is neutraal

Bij het leiden van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

...Gaat respectvol om met alle betrokkenen

...Zorgt voor een veilige omgeving

In en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen. 'Speelt' met de toepassing van de regels naar gelang het niveau van de spelers. Voelt de wedstrijd aan!

...Zorgt ervoor dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat

Door bijvoorbeeld te veel in te grijpen. Bij jonge spelers legt de scheidsrechter uit waarom er gefloten is.

...Is beslist, objectief en beleefd...

bij het constateren van fouten.

...Stimuleert Fair Play

Beoordeelt opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft.

...Is op de hoogte

Zorgt ervoor dat hij/zij op de hoogte is en blijft van training, groei en ontwikkeling van jongeren.

...Is integer

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoeding van de tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan.

De BESTUURDER van GKV...

...Zorgt voor gelijke mogelijkheden

Zorgt ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname in de sport bestaan voor alle jongeren/volwassenen ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.

...Zorgt voor een veilige omgeving

Is een voorbeeld en schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragsregels en andere normen.

...Is dienstbaar

Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.

...Is open

Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

...Is betrouwbaar

Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken.

...Is zorgvuldig

Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

...Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus

Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

...Voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling

Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken.



PRIVACYVERKLARING

GKV hecht veel waarde aan de bescherming van de persoonsgegevens van haar leden. In de Privacyverklaring willen we heldere en transparante informatie geven over hoe wij omgaan met persoonsgegevens.

Wij doen er alles aan om jouw privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. GKV houdt zich in alle gevallen aan de geldende wet- en regelgeving, in dit geval de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Op de website vind je onze **PRIVACYVERKLARING** en **FOTOPROTOCOL** (onderaan op de website).

VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Waar veel mensen bij elkaar komen, ontstaan wel eens problemen. Veel van die problemen zijn met een goed gesprek tussen de betrokkenen op te lossen. Problemen tussen spelers onderling en tussen spelers en hun coach horen op een sportieve manier met elkaar te worden uitgesproken. Soms zitten problemen of gevoelens dieper. Als je het moeilijk vindt daarover te praten met familie, vrienden teamgenoten, trainers of bestuurders, dan kun je terecht bij de vertrouwenscontactpersoon.

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging. Je kunt bij hen terecht over hele simpele onderwerpen, maar ook voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De VCP is onafhankelijk en is er voor iedereen binnen de vereniging. Een VCP biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst door voor geschikte hulp. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. Een VCP zal niet zelf inhoudelijk de klachten behandelen, maar je de weg naar een goede oplossing proberen te geven. Hij/zij kan je informeren over de procedures en mogelijke vervolgstappen of eventueel doorverwijzen naar een gespecialiseerde vertrouwenspersoon van het Centrum Veilige Sport van NOC*NSF, welke getraind zijn om de inhoudelijke begeleiding te geven.

Taken van de vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging:

- Eerste opvang bij een melding
- Vervolgstappen bespreken
- Rapporteren aan bestuur en/of bond (bijvoorbeeld als het een zaak betreft aangaande het bestuur).
- Aandacht voor preventie

De vertrouwenscontactpersoon doet zelf geen onderzoek, heeft zelf géén meldplicht (met uitzondering van seksuele grensoverschrijdend gedrag, dan is er wel meldplicht).

De vertrouwenscontactpersonen van onze vereniging staan vermeld op de website. Zij hebben hiervoor een cursus gevolgd.

KLACHTENCOÖRDINATOR

Wanneer je ergens niet tevreden over bent probeer je uiteraard eerst het gesprek aan te gaan met de betrokkenen. Dit kan bijvoorbeeld een trainer zijn, een commissie of een bestuurslid. Mocht je er toch niet uitkomen met de betrokkenen, dan kun je ervoor kiezen om een klacht in te dienen.

Je kunt je klacht indienen bij de klachtencoördinator per mail. De klachtencoördinator is een vrijwilliger die niet in het bestuur of in een commissie zit. De klachtencoördinator bespreekt met jou de klacht en dient namens jou de klacht in bij het bestuur. Het bestuur bespreekt jouw klacht in de eerstvolgende bestuursvergadering en geeft hierover een terugkoppeling. Indien nodig zal het bestuur ook vervolg geven aan de klacht.

Er is een klachtenregeling. De klachtenregeling is als apart document te vinden op de website (helemaal onderaan).

De klachtencoördinator kun je benaderen via e-mail:
klachtencoordinator@gkvdenhaag.nl

VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG (VOG)

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van die persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

Binnen GKV zijn de volgende leden verplicht om een VOG te tonen:

- Trainers / coaches
- Leden Technische Commissie
- Vertrouwenscontactpersonen
- Leden Kampcommissie en kampleiding
- Leden Activiteitencommissie

Dit is een van de maatregelen die het bestuur heeft genomen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen. Het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar op deze manier hopen wij dat dit een bijdrage levert aan een veilig sportklimaat op GKV.

Het aanvragen van VOG's zal elke drie jaar herhaald worden.

AANNAMEBELEID

Bij het aannemen van vrijwilligers die op regelmatige basis activiteiten voor de vereniging verrichten, zoals bijvoorbeeld trainers, coaches, AC-leden en kampcommissieleden zal het volgende beleid worden gehanteerd bij nieuwe vrijwilligers:

- Kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers;
- Bij trainers/coaches afkomstig van een andere vereniging: checken referenties indien bekend;
- Vrijwilliger levert een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan. Dit moet elke 3 jaar herhaald worden;
- De vrijwilliger onderschrijft de gedragsregels van de vereniging;
- De vrijwilliger zal lid worden en daarmee onderworpen worden aan de tuchtrecht van de KNKV (kan dit niet, dan ondertekent de vrijwilliger een Verklaring onderwerping tuchtrecht);

BIJLAGE 1. PESTPROTOCOL

Binnen een sportvereniging doen zich soms lastige situaties voor. Je kunt als bestuurder, trainer, coach, speler of vertrouwenscontactpersoon te maken krijgen met pesten binnen jouw team/vereniging. In dit protocol staat beschreven wat de signalen zijn van pesten, hoe GKV pestsituaties aanpakt en hoe deze kunnen worden voorkomen. Pesten binnen de vereniging lossen we samen op.

Veiligheid op GKV is een belangrijke voorwaarde om goed en met plezier te sporten. Daarom wordt pesten op GKV niet geaccepteerd!

Definitie van pesten

Pesten betreft alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel/herhalend karakter. Daarbij proberen één of meerdere personen een ander doelbewust fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen, waarbij de andere persoon zich niet kan verdedigen tegen dit gedrag. Er is sprake van een ongelijke machtsverhouding tussen pester(s) en gepeste(n). Een relatief nieuwe manier van pesten is het digitaal pesten, het lastige hieraan is, is dat het vaak buiten het zicht van andere plaatsvindt. Mee-pesten, opstoken en buitensluiten is ook pesten.

Pesten, discriminatie en/of belediging wordt bedreigen wanneer de andere persoon er bang van wordt en het een gevoel van onveiligheid veroorzaakt. In tegenstelling tot pesten is bedreiging wél strafbaar voor de wet. Aan bedreiging hoeft niet altijd stelselmatig pesten, discriminatie of belediging vooraf te gaan.

Verschil tussen pesten en plagen

Plagen

Dit gebeurt incidenteel en hierbij is sprake van een gelijke machtsverhouding. Degene die geplaagd wordt is in staat om zichzelf te verdedigen en meestal kunnen alle partijen erom lachen. Degene die geplaagd wordt, loopt geen lichamelijke of geestelijke schade op.

Pesten

Bij pesten is er een regelmaat in de pesterijen en een ongelijke machtsverhouding. Degene die gepest wordt kan niet (of niet meer) voor zichzelf opkomen. Hij wordt vernederd en loopt blijvende lichamelijke of geestelijke schade op.

Signaleren van pesten

Om pesten aan te pakken, is het belangrijk dat dit tijdig gesignaleerd wordt. Pesten komt niet alleen voor bij de jeugd, maar ook zeker bij de senioren. Het signaleren van pesten kan soms best lastig zijn. Dit komt doordat het vaak buiten het gezichtsveld van bijvoorbeeld een trainer plaatsvindt.

Welke signalen kunnen erop wijzen dat een persoon gepest wordt:

- Ziet er bang en neerslachtig uit
- Ervaart gevoelens van angst en onzekerheid
- Heeft spullen die 'kapot' zijn gegaan
- Is vaak alleen
- Lijkt geen vrienden te hebben
- Wordt vaak als laatste gekozen als er teams moeten worden gevormd
- Heeft geen zin om naar de sportvereniging te gaan
- Vertoont overdreven / clownesk gedrag
- Andere geven deze signalen, zoals het aangeven dat er bijvoorbeeld iemand aan het huilen is in de kleedkamer.

Welke signalen kunnen erop wijzen dat een persoon pest. De persoon:

- Heeft een opvallend positief zelfbeeld
- Heeft weinig empathie
- Is tegendraads
- Is erg agressief

Welke signalen kunnen erop wijzen dat er in een team gepest wordt. In het team is sprake van:

- Een slechte sfeer
- Weinig motivatie
- Weinig onderlinge hulp
- Veel onderlinge concurrentie

Aanpak binnen GKV

Bij GKV is het onderwerp pesten erg belangrijk en wordt het regelmatig onder de aandacht gebracht. De trainers/coaches en overige vrijwilligers zijn op de hoogte van dit protocol.

Wat kun je doen als je gepest wordt of je signaleert dat iemand gepest wordt?

- Blijf er niet mee rondlopen.
- Vertel het aan je trainer/coach, lid Technische Commissie, bestuurslid, Vertrouwenscontactpersoon of iemand anders binnen GKV die je vertrouwt.
- Er wordt altijd serieus naar jou geluisterd.
- GKV zal er alles aan doen om het pesten te stoppen.

Wat doet GKV als jij pest?

- De trainers/coaches grijpen in wanneer ze zien dat er gepest wordt, daarvan op de hoogte worden gebracht of daar een sterk vermoeden van hebben.
- Voor de pester(s) volgt altijd een gesprek met de trainer/coach en/of de vertrouwenscontactpersoon.
- Je moet excuus aanbieden aan degene die je gepest hebt.
- Je moet altijd materiële schade vergoeden.
- Je trainer/coach, het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon kunnen je ouders aanspreken als herhaaldelijk geconstateerd wordt dat je pest.
- Als alle bovenstaande maatregelen zijn geprobeerd, kan GKV ervoor kiezen om je van wedstrijden/trainingen uit te sluiten.

Wat kun je zelf doen tegen pesten?

- Meld het pesten altijd aan je trainer/coach. Dat is geen klikken, maar meehelpen om het voor iedereen leuk te laten zijn op GKV. Je kunt ook altijd terecht bij de Technische Commissie, het Bestuur of de Vertrouwenscontactpersoon.
- Laat merken dat je het gedrag van de pester afkeurt.
- Vecht of scheld niet terug.

Stappenplan bij een peestsituatie

STAP 1

Als er signalen zijn van pesten, grijp in! Meteen ingrijpen is belangrijk zodat de pester(s) ophoudt(en) en erger voorkomen kan worden.

Vaststellen of de gepeste heeft geprobeerd en/of in staat is het samen met de pester op te lossen. Heeft de gepeste zijn verhaal kunnen doen? Bijvoorbeeld bij een trainer/coach of vertrouwenscontactpersoon. Wat zijn de signalen/feiten en wat heeft de gepeste nodig?

De trainer/coach zoekt contact met de vertrouwenscontactpersoon als de trainer/coach een pestmelding heeft gekregen.

STAP 2

Op het moment dat de gepeste er niet uitkomt (in feite het onderspit delft en verliezer of zondebok wordt), is het belangrijk dat er actieve ondersteuning komt door trainer/coach/vertrouwenscontactpersoon.

Hulp aan de gepeste kan bestaan uit

- Medeleven tonen (het verhaal serieus nemen)
- Luisteren en nagaan hoe en door wie er wordt gepest
- Nagaan hoe de persoon zelf reageert. Wat doet hij/zij voor, tijdens en na het pesten.
- De persoon in laten zien dat hij/zij op een andere manier kan reageren.
- Zoeken en oefenen van een andere reactie.
- Nagaan welke oplossing de persoon zelf voor ogen had en zou willen zien
- Sterke kanten van de persoon benoemen
- Aangeven bij wie de persoon zich kan melden als het weer gebeurt.
- Praten met de ouders/verzorgers
- De gepeste persoon niet overbeschermen. Hiermee plaats je de persoon in een uitzonderingspositie, wat juist weer kan leiden tot pesterijen.

STAP 3

De trainer/coach of de vertrouwenscontactpersoon houdt zo snel mogelijk een individueel gesprek met de pester (bij een jonge speler eventueel ook met de ouder/verzorger erbij). Vraag aan de pester of hij bewust is van zijn gedrag en waarom hij dit doet. De trainer/coach maakt de pester(s) duidelijk dat pesten op GKV niet mag.

Hulp aan de pester kan bestaan uit

- Praten. Zoeken naar de redenen van het ruzie maken / pesten
- Laten inzien wat het effect is van zijn/haar gedrag
- Duidelijk maken dat pesten op GKV en daarbuiten niet mag en niet wordt geaccepteerd
- Excuses aan laten bieden
- In laten zien welke leuke/sterke kanten de persoon heeft
- De persoon leren niet gelijk kwaad te reageren, leren beheersen of een andere manier van gedrag aanleren.
- Geef aan naar wie de persoon toe kan gaan als hij/zij het even niet meer weet
- Contact leggen met de ouders/verzorgers voor informeren en overleg
- Afspraken maken over gedragsverandering en dit regelmatig met de persoon bespreekbaar houden. Als het niet lukt om gedragsverandering te laten zien en het pesten door blijft gaan, kan er geadviseerd worden om externe hulp te zoeken. Denk bijvoorbeeld aan Sociale Vaardigheidstraining.

Er volgt een gesprek tussen de trainer/coach of vertrouwenscontactpersoon, de pester én het gepeste teamlid. Het doel van dit gesprek is het pesten stoppen. Er worden omgangsafspraken gemaakt waar beide leden zich aan zullen houden. Er worden afspraken gemaakt om na een x aantal weken te evalueren en na te gaan of de situatie is verbeterd of dat afspraken mogelijk bijgesteld moeten worden.

Indien het om kinderen gaat: contact zoeken met ouders/verzorgers indien dit wenselijk is om het gewenste resultaat te behalen. Bij een structureel probleem worden ouders altijd betrokken. Bij een incidenteel probleem worden ouders op de hoogte gesteld.

Eventueel een gesprek voeren met het hele team. Onderwerp pesten aan de orde brengen en de veiligheid binnen het team.

Er wordt door de trainer/coach of vertrouwenscontactpersoon een kort verslag gemaakt van wat er is besproken, met wie en welke afspraken er zijn gemaakt.

Hulp en instanties binnen de sport

Sportbond (KNKV)

Het overkoepelende orgaan binnen de korfbalsport.

Centrum Veilige Sport Nederland

Het centrum is één van de meldpunten in de sport naast het bestuur van de vereniging en de eigen sportbond. Het is een kenniscentrum voor sportverenigingen en bonden, ze maken beleid, geven advies en voorlichting en helpen met preventie en bij incidenten.

De medewerkers luisteren naar je, denken mee en begeleiden je in de beste oplossing. Iedereen mag contact opnemen, zowel sporters, trainers, bestuurders als vertrouwenscontactpersonen, maar ook bezorgde ouders en professionals. Het centrum beschikt over een poule van vertrouwenspersonen die jou als persoon kunnen begeleiden bij incidenten, zowel slachtoffers en beschuldigen.

Hulp en instanties buiten de sport

- www.stoppesten.nu
- www.vraaghetdepolitie.nl
- www.meldknop.nl
- www.helpwanted.nl
- De kindertelefoon: 0800 0432

Bronnen

Bij het opstellen van dit protocol is er gebruik gemaakt van de informatie/expertise van Centrum Veilige Sport Nederland en het NOC*NSF.

BIJLAGE 2. GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN SEKSUELE INTIMIDATIE

Wat is grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie?

Seksuele intimidatie is: opmerkingen, gebaren en handelingen die een seksueel karakter hebben en die het slachtoffer als ongewenst en/of intimiderend ervaart en tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. Denk aan seksueel getinte opmerkingen of berichten, iemand vastpakken, aanranding en verkrachting. Dit is seksueel grensoverschrijdend gedrag, dat zich in verschillende situaties voor kan doen.

Incidenten en meldingen in de sport rondom seksuele intimidatie variëren van verbale intimidatie (seksuele dingen roepen naar iemand) en niet-functionele of ongewilde aanrakingen (masseren waar het niet nodig is bij een blessure) tot aanranding, verkrachting en langdurig seksueel misbruik.

Hoe voorkomen we op de vereniging dat er situaties ontstaan van grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie?

- Gewenste omgang bevorderen door middel van de gedragsregels;
- VOG's en aannamebeleid;
- Vertrouwenscontactpersonen binnen de vereniging.

Hoe te handelen in situaties van seksuele intimidatie?

Doet zich een situatie voor dat een lid zich seksueel geïntimideerd voelt of dat iemand zich zorgen maakt over het gedrag van een begeleider/vrijwilliger/overige leden, dan vragen we jou dit te melden. Dit kan op verschillende manieren, zowel binnen als buiten de vereniging.

- Melding doen bij de vertrouwenscontactpersoon.
- Melding doen bij het bestuur (heeft meldplicht bij de bond (KNKV).
- Melding doen bij Centrum Veilige Sport van het NOC*NSF
- Vertrouwenspersonen van het KNKV

Wanneer trainers/begeleiders iets weten, zijn zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging.

Wat kun je doen als je slachtoffer bent?

Slachtoffers praten niet gemakkelijk over wat hen is overkomen, of ze worden onder druk gezet om het geheim te bewaren. Bovendien schamen ze zich ervoor of voelen ze zich schuldig. Dit geldt net zo goed voor volwassenen als voor kinderen.

Daardoor kan misbruik soms jarenlang doorgaan. Ook nadat het gestopt is, kan het nog lang psychische en lichamelijke problemen tot gevolg hebben.

Praat erover

Als je zelf te maken hebt (gehad) met seksuele intimidatie op je sportvereniging is het allereerst belangrijk dat je er niet mee blijft rondlopen. Denk nooit dat het aan jou ligt, wees niet bang dat je voor aansteller of leugenaar wordt uitgemaakt. Maak in ieder geval zo snel mogelijk aan de pleger duidelijk dat je niet van zijn gedrag of opmerkingen gediend bent, en dat het moet ophouden. Je hebt het recht om nee te zeggen als het gedrag van een ander je een vervelend gevoel geeft. Ook als dat een volwassen persoon is, een medesporter of een coach: het is niet ok! Als dat niet helpt, kun je er het beste over praten met je ouder(s)/verzorger(s), met een vriend of vriendin, teamgenoot of iemand anders in de vereniging, bijvoorbeeld de vertrouwenscontactpersoon. Probeer samen op een rijtje te krijgen wat er gebeurt en wat je zou kunnen doen om de situatie te doorbreken.

Hulp voor slachtoffers

Als je je verhaal liever deelt met een onbekende, neem dan contact op met de NOC*NSF hulplijn voor seksuele intimidatie in de sport. Je kunt daar deskundig advies krijgen. Als je wilt, krijg je ondersteuning van een van de vertrouwenspersonen of adviseurs van NOC*NSF. Zij zijn onafhankelijk, kennen de sportwereld en zijn opgeleid om vertrouwenswerk in de sport te doen.

Centrum Seksueel Geweld, Slachtofferhulp Nederland, Stichting De Stille Verbroken en vertrouwenspersonen kunnen helpen om slachtoffers te beschermen en begeleiden, vaak tijdens het hele traject.

Wat te doen als bestuur?

Het objectief kunnen onderzoeken van meldingen en signalen is bij seksuele incidenten heel belangrijk. Als bestuurder van een vereniging is het goed je te realiseren dat dit gevoelig kan liggen of zelfs strafrechtelijke bewijslast betreft. Het goed afhandelen van een melding vraagt om vaardigheid en kennis van tuchtrechtprocessen. Zo kan het voorkomen dat het bestuur een melder of een beschuldigde moet spreken over een incident. We noemen dat hoor- en wederhoor. Er kan onrust ontstaan door geruchten. Het is dan aan het bestuur om de communicatie in goede banen te leiden en daar verstandig mee om te gaan. Bespreek het incident met je sportbond of met Centrum Veilige Sport om zo de juiste stappen te kunnen zetten. Zodra de politie bij een zaak betrokken is, zijn zij leidend in handelen en communicatie. Vanuit het Centrum Veilige Sport is er nauw contact met de landelijke zedenafdelingen.

Bestuurders en begeleiders/trainers/coaches van sportverenigingen zijn verplicht om vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik te melden. Er wordt gebruik gemaakt van de Meldcode Grensoverschrijdend Gedrag in de sport: uitwerking meldplicht Seksuele Intimidatie. De meldcode grensoverschrijdend gedrag is bedoeld

om bestuursleden van verenigingen en de bestuurder/ directie van sportbonden te ondersteunen bij een incident. Begeleiders melden aan het bestuur van de vereniging, het bestuur van de vereniging meldt aan de tuchtrecht aanklager van het KNKV (via ISR). Bij het KNKV kan gemeld worden bij 026-3035470 of vertrouwenscontactpersoon@knkv.nl.

Met het Centrum Veilige Sport (CVSN) kan men overleggen over te nemen acties en ondersteuning in het netwerk. Dat hebben de sportorganisaties aangesloten bij NOC*NSF afgesproken in de Blauwdruk Seksuele Intimidatie.

Zodra iemand uit het bestuur van de situatie weet, is hij of zij verplicht dit bij de bond (KNKV) te melden. Het bestuur maakt gebruik van de 'Meldcode Grensoverschrijdend gedrag in de sport'.

- Bij signalen die wijzen op acuut gevaar en zodanig ernstig geweld of misbruik dat de melder of slachtoffer of andere leden daartegen onmiddellijk beschermd moeten worden, moet de bestuurder meteen advies vragen bij de politie, of is zelf aangifte plichtig vanuit de bestuurlijke verantwoordelijkheid. Bij aanranding en verkrachting voer je nooit zelf gesprekken, maar verwijst je iemand direct door naar de politie of Centrum Seksueel Geweld.
- Bij meldingen van lichtere vormen van fysieke seksuele intimidatie benader je altijd de sportbond of Centrum Veilige Sport voor overleg voordat je zelf gaat handelen.
- En meldingen over verbale en non-verbale seksuele intimidatie kunnen door het bestuurslid zelf worden gehoord. Bij twijfel bel de sportbond of Centrum Veilige Sport.

Het is verplicht om meldingen te registreren. Zo zijn vervolgstappen inzichtelijk en kunnen we leren van informatie.

Sancties

Het bestuur kan interne sancties opleggen, zoals het ontzetten van een begeleider uit zijn functie en/of royeren als lid van de vereniging. De meest ingrijpende sancties, denk aan overtredingen van bepalingen van het wetboek van Strafrecht of een eis tot schadevergoeding zijn voor de vereniging extern.

BIJLAGE 3. SIGNALEREN VAN (KINDER)MISHANDELING

Een sportvereniging is een plaats waar heel veel kinderen hun vrije tijd doorbrengen. Voor kinderen die zich thuis niet altijd veilig voelen, kan sporten een goede uitlaatklep zijn. Bij de sport kunnen ze zichzelf zijn, worden ze gewaardeerd en voelen ze zich veilig. Terwijl dat thuis niet overal het geval is.

Huiselijk Geweld en Kindermishandeling is soms lastig te herkennen. Kinderen laten niet altijd zien wat er in hen omgaat, ze willen niet anders zijn dan de andere kinderen. Daarom is het heel belangrijk om als sportvereniging te weten wat signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling zijn. Zodat deze herkend worden en er stappen gezet kunnen worden om de situatie voor een kind te veranderen.

Het is belangrijk dat de sportcoaches, trainers en andere vrijwilligers binnen de sportclub oog hebben voor die kinderen waar het thuis niet altijd goed gaat. Waar moet je dan op letten, wat zijn nu signalen van Huiselijk Geweld of Kindermishandeling? En wat moet je doen als je het gevoel hebt dat het met een van de kinderen niet goed gaat?

Tientallen signalen kunnen wijzen op (kinder)mishandeling. Je kunt het bijvoorbeeld herkennen aan het gedrag van de persoon, hoe de persoon eruit ziet, hoe de persoon omgaat met anderen en in welke situaties de persoon terecht komt.

Lichamelijk geweld is nog wel te herkennen, vooral als het vaak voorkomt. Maar er zijn ook andere vormen van mishandeling. Er is bijvoorbeeld sprake van veel herrie, ruzie, er wordt gescholden, bedreigd, geslagen, er wordt psychische druk uitgeoefend, er worden dingen verboden, ook kan er sprake zijn van afpersing, stalking en seksueel misbruik. Ook wanneer een kind te weinig aandacht of lichamelijke zorg krijgt, of getuige is van huiselijk geweld, noemen we dat mishandeling.

De definitie van kindermishandeling is als volgt:

Elke vorm van voor een minderjarige bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard, die de ouders of andere personen ten opzichte van wie de minderjarige in een relatie van afhankelijkheid of van onvrijheid staat, actief of passief opdringen, waardoor ernstige schade wordt berokkend of dreigt te worden berokkend aan de minderjarige in de vorm van fysiek of psychisch letsel.

Vormen van (kinder)mishandeling en de mogelijke signalen hiervan

Mishandeling kent verschillende vormen en niveaus:

Lichamelijke mishandeling

Van hardhandig beetpakken tot slaan.

Signalen: Blauwe plekken, schaafwonden, brandwonden, kale plekken, botbreuken, littekens, tandafdrukken, gehoorbeschadiging, interne kneuzingen/bloedingen en vingerafdrukken op de huid.

Bijzondere blauwe plekken

Locatie is belangrijk, ga na of het waarschijnlijk is dat een kind bij gewoon spelen daar blauwe plekken krijgt. Kinderen krijgen meestal blauwe plekken op plaatsen waar het bot dicht onder de huid zit (Schenen, knieën, ellebogen, heupen, wervelkolom, voorhoofd en onder de kin).

Blauwe plekken op verdachte plaatsen

Binnenkant oogkas, Zachte wanggedeelte, Romp, Bovenarmen of benen, Billen of genitaliën, Achter het oor, Onderste deel rug, Bovenlip en frenulum (bijv. bij geforceerd voeden).

Blauwe plekken met ongewone vorm

Een streep (mogelijke oorzaak: rand van een schoen), Tramrails (mogelijke oorzaak: een rietje), Een lus (mogelijke oorzaak: een riem of koord), Een herkenbare vorm heeft bijvoorbeeld de afdruk van een hand, vingers of tanden.

Lichamelijke verwaarlozing

Ouder verwaarloost de verzorging van het kind op het gebied van voeding, hygiëne en kleding.

Signalen: slechte hygiëne (kleren en/of kind zijn vies/ niet fris), kleding niet passend bij het weer (te warm of te koud gekleed), altijd dezelfde / kapotte kleding aan, honger, over- of ondergewicht, ziektes herstellen slecht, als eerste en heel veel eten / drinken, vaak ziek, slechte voeding en onvoldoende slaap.

Psychische mishandeling

door herhaaldelijk uitschelden, beledigen, vernederen, bedreigen, intimideren, onredelijke eisen of isoleren.

Signalen: buikpijn, misselijk, bedplassen, onzeker, teruggetrokken, somber, speelt niet graag met andere kinderen, taalgebruik (veel schelden) en ouders: afsnauwen, vernederen in het openbaar óf zijn juist heel leuk met het kind maar onnatuurlijk.

Psychische verwaarlozing

de ouder/verzorger schiet doorlopend tekort in het geven van enige vorm van aandacht.

Signalen: ouders geven geen warmte aan het kind (geen knuffels, geen complimenten), kind heeft geen cadeautje gekregen voor zijn/haar verjaardag, kind wordt niet voorgelezen, voert geen gesprekjes met ouders, er worden geen spelletjes gespeeld, er wordt niet gestoeid, geen leuke uitjes, als het kind huilt of boos is, zal de ouder dit negeren en kan emoties niet benoemen (Emoties moet je negeren of onderdrukken), kind wordt zelden of nooit getroost ('mechanisch oplappen'), ouders maken geen oogcontact met kind, ouders vragen niet naar de behoefte van een kind: Wat vond je een leuke oefening? Waarom vond je dat leuk? Wat heb je geleerd? Hoe vond je dat? Wat heb je nodig? Wat wil je eten vanavond? Wat wil je voor iets leuks doen vandaag? en kind voelt zich alleen, eenzaam, verstoten, onbelangrijk, onzichtbaar.

Seksueel misbruik

Alle opgedrongen seksuele gedragingen van een volwassene dan wel ouder persoon/gezinslid bij een kind.

Signalen: Bloedingen, blauwe plekken op intieme delen, Soa's, urineweginfecties, slaapproblemen (bang zijn in het donker, nachtmerries, extreme vrees voor monsters), verlies van eetlust, eetproblemen, voortdurend buikpijn hebben zonder verklaarbare reden, plotselinge wisselingen in de stemming van het kind: ongelukkig zijn, boos zijn of plotseling teruggetrokken gedrag, vrees voor bepaalde mensen of plekken, opeens weer bedplassen, duimzuigen, eenkennig zijn, weigeren om over een geheimpje te praten dat het kind met een andere volwassene heeft, praten over een nieuwe, oudere vriend en daar vaak over de vloer komen, plotseling veel zakgeld hebben, seksueel gedrag vertonen dat niet bij de leeftijd past, angst voor lichamelijk contact en schrikreacties bij aanrakingen, niet durven uitkleden en zelfverwonding / suïcideneiging of poging. Bij seksueel misbruik komt ook de combinatie voor van 'grooming' en bedreiging.

Seksueel misbruik is strafbaar. Vanaf 2019 hebben bestuurders en begeleiders van sportclubs de plicht om vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag te melden bij de sportbond of CVS.N.

Bij (kinder)mishandeling kan ook gedacht worden aan:

Getuige van huiselijk geweld, Vechtscheiding, Shaken Baby Syndroom, Misbruik via internet, Ouderenmishandeling, Schadelijke Traditionele Praktijken: Meisjesbesnijdenis, Huwelijksdwang en Eergerelateerd geweld

Belangrijk om in je achterhoofd te houden bij het signaleren

- (Kinder)mishandeling van ouders naar een kind is niet altijd doelbewust:
Denk aan: verslaving, psychisch of lichamelijk ziek, geen goed voorbeeld gehad, verstandelijke beperking. Maar ook: werkeloosheid, relatieproblemen, slechte huisvesting, financiële problemen
- Kinderen zijn heel loyaal naar hun ouders toe
- Eén signaal is geen signaal
- Signalen kunnen elkaar tegenspreken
- Soms geen signalen bij het kind
- Vaak verschillende vormen tegelijk
- Wat heeft het gezin nodig?

Aanpak binnen GKV

Bij GKV willen we dat het kind en de ouder(s)/verzorger(s) geholpen worden als dat nodig is. Maar wat kan jij als vrijwilliger/trainer of ouder van een vriendje hier in doen? De signalen/zorgen kunnen gedeeld worden met de Vertrouwenscontactpersoon. Tijdens dit gesprek spiegel je je bevindingen en kijk je samen wat eventuele vervolgstappen kunnen zijn. De Vertrouwenscontactpersoon gaat aan de slag met eventuele vervolgstappen zoals in gesprek gaan met betrokkenen en eventueel doorverwijzen naar geschikte hulp.

Binnen vrijwilligersorganisaties, zoals GKV, geldt geen verplichte meldcode. Wel dienen verenigingen en organisaties een goed preventiebeleid te voeren als het gaat om het signaleren en voorkomen van huiselijk geweld. Wanneer er binnen de vereniging GKV signalen zijn dat een lid vermoedelijk te maken heeft met huiselijk geweld, zal de meldcode, bestaande uit vijf stappen, gebruikt worden. De vereniging is niet verplicht om melding te doen bij bijvoorbeeld Veilig Thuis.

Binnen GKV wordt er gebruik gemaakt van het Basismodel meldcode. Daarin staan de volgende vijf stappen:

1. In kaart brengen van signalen.
2. Overleggen met een collega. En eventueel raadplegen van Veilig Thuis : het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling. Of een deskundige op het gebied van letselduiding.
3. Gesprek met de betrokkene(n).
4. Wegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling. En bij twijfel altijd Veilig Thuis raadplegen.
5. Beslissen over hulp organiseren en melden.

Veilig Thuis is er voor advies, hulp en ondersteuning rond huiselijk geweld en kindermishandeling. Bij Veilig Thuis kan men terecht als er zorgen of vragen zijn over grensoverschrijdend gedrag op lichamelijk, geestelijk of seksueel gebied. Of er nu vragen en vermoedens zijn, of het zeker weet. Deze zorgen delen en bespreken kan geheel anoniem. Er hoeft niet direct een melding gemaakt te worden.

Bronnen

Bij het opstellen van dit protocol is er gebruik gemaakt van de informatie/expertise van 'Zorgen om een kind', 'Veilig Thuis' en 'Centrum Veilige Sport Nederland'.

BIJLAGE 4. ROOKBELEID

Rookbeleid per 13 augustus 2018 (gewijzigd per juli 2021)

Het sportcomplex van GKV is rookvrij. Dit betekent dat er niet gerookt mag worden binnen de hekken. We doen dit, omdat we het goede voorbeeld aan de kinderen willen geven en hen willen laten sporten op een rookvrij sportterrein.



De gemeente Den Haag heeft bepaald dat alle sportparken vanaf 1 juli 2021 rookvrij zullen moeten zijn. Dat geldt voor zowel alle binnenruimten als buiten de kantines op en rondom de velden.

In een toelichting laat de gemeente aan de sportclubs weten dat alle huurovereenkomsten in deze zin worden aangepast. Alle sportclubs in Den Haag moeten hieraan gaan voldoen. Dit laat de gemeente aan de clubs weten: In het Haags Sportakkoord dat afgelopen herfst door het college is gepresenteerd, staat dat de gemeente voornemens is om alle sportparken van sportverenigingen in Den Haag in 2022 rookvrij te maken. De gemeenteraad heeft echter de motie aangenomen om al vanaf het nieuwe sportseizoen per 1 juli 2021 de sportparken van de sportverenigingen rookvrij te maken. In vervolg op dit besluit zullen de huurovereenkomsten met sportverenigingen die bij de gemeente huren worden aangepast. De huurders ontvangen nog een aparte mail met informatie. De overige verenigingen worden op deze manier geïnformeerd over het rookvrij maken van hun sportpark.

Wat betekent een rookvrij sportpark?

Een geheel rookvrij sportpark zonder enige uitzonderingen betekent:

- Binnenruimten zijn geheel rookvrij.
- Het gehele buitenterrein is ook rookvrij: de entree en alle ruimte binnen de hekken of andere begrenzing van het sportpark zoals de velden, langs de lijn, het terras en de tribune.
- Het rookvrij-beleid is structureel en geldt voor iedereen: leden, vrijwilligers, medewerkers én bezoekers.
- Bordjes of andere aanduidingen kunnen aangeven dat het buitenterrein rookvrij is.
- E-sigaretten en nieuwe tabaksproducten (zoals verhitte tabak) passen niet bij een rookvrij sportpark en zijn eveneens verboden.

Mocht je toch behoefte hebben aan roken? Dan kan dit dus buiten het hek. Het liefst uit het zicht van de kinderen, want: zien roken, doet roken. Kies er dan ook voor om de entree vrij te houden. Er zal een prullenbak naast het hek geplaatst worden om de gebruikte sigaretten in weg te gooien. Zorg er met elkaar dan ook voor dat onze entree netjes en sigaretvrij blijft!